

Настоятельно рекомендуем цитологам - членам Ассоциации при устройстве на работу по совместительству пользоваться документом, составленным Председателем комиссии по связям со страховыми фондами, ценообразованию и тарификации Центрального Исполнительного Совета Ассоциации доктором мед. наук Натальей Юрьевной Полонской и кандидатом мед. наук Юлией Константиновной Глухой. В документе тщательно проработаны все аспекты проблемы.

*Образец типового трудового договора по совместительству
врача-цитолога*

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

г. Москва № _____ « ____ » _____ 201__ г.

Полное наименование учреждения с указанием юридического адреса, ИНН _____, ОГРН _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице главного врача _____, действующего на основании Устава учреждения, с одной стороны, и гр. ФИО, паспорт, выдан, код подразделения, зарегистрирован по адресу: г. _____ ул. _____

и _____ дом _____, кв. _____, страховое свидетельство ГПС _____, ИНН _____, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, а вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о следующем:

1. Место работы, дата начала работы

1.1 Работник принимается на работу в _____ на 0,5 ставки
(наименование подразделения)

по должности врача клинической лабораторной диагностики для выполнения цитологических исследований.

Работа выполняется _____ (в вышеуказанном подразделении или по месту его основной работы).

1.2 Договор является договором о работе по совместительству.

1.3. Дата начала работы: _____.

1.4 Дата окончания трудового договора устанавливается в соответствии со ст.59 ТК Российской Федерации по _____.

2. Оплата труда

2.1 Работнику устанавливается должностной оклад (тарифная ставка) по _____ разряду ЕТС. Оплата труда производится по конечным результатам, за фактически выполненный объём работы или пропорционально отработанному времени (отметить нужный вариант).

- надбавка за непрерывный стаж работы в размере _____% тарифной ставки.

- повышение оклада в связи с опасными для здоровья и особо тяжёлыми условиями труда _____% тарифной ставки.

2.2 Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера устанавливаются (отменяются) приказами Работодателя и нормами Коллективного договора.

2.3 Премирование Работника производится в соответствии с Положением о премировании работника больницы.

3. Рабочее время и время отдыха

3.1 Работнику устанавливается продолжительность еженедельной работы не более _____ часов (не более ½ месячной нормы и не более 4 часов в день). Время начала работы устанавливается графиком.

3.2 Работа в выходные и праздничные дни проводится с соблюдением трудового законодательства.

3.3 Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.4 Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска устанавливается в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и ст. 121 ТК Российской Федерации, Коллективным договором.

3.5 Ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска предоставляются работнику одновременно с отпусками по основной работе в соответствии с графиками отпусков работников ЛПУ и Коллективным договором.

4. Срок действия и основания расторжения договора

4.1 Настоящий договор заключается на определённый или неопределённый срок, установленный п. 1.4 настоящего договора.

Договор продлевается автоматически, если ни одна из сторон не инициирует его прекращение.

4.2 Договор может быть прекращён или расторгнут в порядке и по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

5. Основные права и обязанности Сторон

5.1 Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК Российской Федерации и иными федеральными законами;

- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда, условиям, предусмотренным коллективным договором и находящееся по месту его основной работы.

- своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполняемой работы.

-отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации в порядке, установленном ТК Российской Федерации, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступления в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных законодательством формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причинённого ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном действующим законодательством;
- обязательное социальное страхование.

5.2 Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя, третьих лиц и других работников;
- незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя;
- исполнять требования должностной инструкции;
- в трёхдневный срок сообщить Работодателю о юридически значимых фактах (изменение состава семьи, места жительства и т.д.)
- Работодатель пользуется правами и выполняет обязанности, предусмотренные ст. «» ТК Российской Федерации, иными федеральными законами

6. Гарантии и льготы

6.1 На Работника распространяются льготы и гарантии, установленные для работников больницы законодательством и Коллективным договором, за исключением гарантий и компенсаций, установленных ч. 1 ст. 287 ТК Российской Федерации.

6.2 Работник подлежит обязательному социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации.

6.3 Вред, причинённый Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с законодательством.

7. Заключительные положения

7.1 Ущерб, причинённый Работником Работодателю при исполнении трудовых обязанностей, подлежит возмещению в порядке и размерах, установленных главой 39 ТК Российской Федерации.

7.2 Условия настоящего договора могут быть изменены только по согласию Сторон.

7.3 Споры, возникающие между Сторонами, разрешаются в порядке, установленном законодательством.

7.4 Настоящий договор является основанием для издания приказа о приёме на работу, вступает в силу с даты его подписания сторонами и действует в течение сроков, указанных в договоре.

7.5 Работник:

- с должностной инструкцией - ознакомлен и согласен;
- с Правилами внутреннего трудового распорядка – ознакомлен и согласен;
- с Инструкцией по охране труда – ознакомлен и согласен;
- с Инструкцией по пожарной безопасности – ознакомлен и согласен;
- с Коллективным договором – ознакомлен и согласен;
- с Законом «О персональных данных» - ознакомлен и на обработку персональных данных согласен.

7.6 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, по одному с каждой стороны, вступает в силу с даты его подписания Сторонами и служит основанием для издания приказа.

7.7. Подписи сторон:

От Работодателя

Работник

Главный врач

Ф. _____

(наименование ЛПУ)

И. _____

О. _____

Подпись _____

_____ Подпись

м.п.

Экземпляр трудового договора получил: _____

Нормативные документы использованные при составлении типового договора.

Федеральный закон № 197 - ФЗ Трудовой кодекс Российской Федерации статья: 57, 58, 59, 282, 284, 285, 286, 287.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 30 июня 2003 г. N 41

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ, МЕДИЦИНСКИХ, ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

В соответствии со статьей 282 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ч. I, ст. 3) и Постановлением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2003 г. N 197 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, N 15, ст. 1368) Министерство труда и социального развития Российской Федерации по согласованию с Министерством образования Российской Федерации, Министерством здравоохранения Российской Федерации и Министерством культуры Российской Федерации постановляет:

1. Установить следующие особенности работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры:

а) указанные категории работников вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии, и в случаях, когда установлена сокращенная продолжительность рабочего времени (за исключением работ, в отношении которых нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены санитарно-гигиенические ограничения);

б) продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем, и по каждому трудовому договору она не может превышать:

для медицинских и фармацевтических работников - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной

продолжительности рабочей недели;

для медицинских и фармацевтических работников, у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю;

для врачей и среднего медицинского персонала городов, районов и иных муниципальных образований, где имеется их недостаток - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели. При этом продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях федерального подчинения устанавливается в порядке, определяемом федеральными органами исполнительной власти, а в учреждениях и иных организациях, находящихся в ведении субъектов Российской Федерации или органов местного самоуправления, - в порядке, определяемом органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления;

для младшего медицинского и фармацевтического персонала - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) - половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет менее 16 часов в неделю - 16 часов работы в неделю;

для работников культуры, привлекаемых в качестве педагогических работников дополнительного образования, концертмейстеров, балетмейстеров, хормейстеров, аккомпаниаторов, художественных руководителей - месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

в) педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2. Для указанных в пункте 1 настоящего Постановления категорий работников не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора следующие виды работ:

а) литературная работа, в том числе работа по редактированию, переводу и рецензированию отдельных произведений, научная и иная творческая деятельность без занятия штатной должности;

б) проведение медицинской, технической, бухгалтерской и иной экспертизы с разовой оплатой;

в) педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год;

г) осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год;

д) осуществление работниками, не состоящими в штате учреждения (организации), руководства аспирантами и докторантами, а также заведование кафедрой, руководство факультетом образовательного учреждения с дополнительной оплатой по соглашению между работником и работодателем;

е) педагогическая работа в одном и том же учреждении начального или среднего профессионального образования, в дошкольном образовательном учреждении, в образовательном учреждении общего образования, учреждении дополнительного образования детей и ином детском учреждении с дополнительной оплатой;

ж) работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, дежурство медицинских работников сверх месячной нормы рабочего времени по графику и др.;

з) работа в том же образовательном учреждении или ином детском учреждении сверх установленной нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, а также концертмейстеров, аккомпаниаторов по подготовке работников искусств;

и) работа по организации и проведению экскурсий на условиях почасовой или сдельной оплаты без занятия штатной должности.

Выполнение работ, указанных в подпунктах "б" - "з" допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

3. Признать утратившим силу разъяснение Минтруда России от 25 ноября 1993 г. N 14 "Об отпусках работающим по совместительству" и Постановление Минтруда России от 25 ноября 1993 г. N 173 "Об утверждении разъяснения "Об отпусках работающим по совместительству" (зарегистрировано в Минюсте России 1 декабря 1993 г., N 415).

Министр
труда и социального развития
Российской Федерации
А.П.ПОЧИНОК